

ABSTRAK

Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk menganalisa kepuasan kerja dan hasil kinerja pegawai yang berada di Kementerian Perencanaan Pembangunan Nasional. Masalah yang diangkat dalam penelitian ini adalah; (1) Sejauh mana pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja, motivasi, terhadap kepuasan kerja pegawai Kementerian Perencanaan Pembangunan Nasional, (2) Sejauh mana pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja, motivasi, terhadap pegawai Kementerian Perencanaan Pembangunan Nasional, (3) Sejauh mana pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai Kementerian Perencanaan Pembangunan Nasional, (4) Sejauh mana pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja, motivasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai Kementerian Perencanaan Pembangunan Nasional.

Penelitian ini menggunakan metode analisis regresi linear berganda. Adapun variabel independen dalam model ini adalah kepemimpinan, lingkungan kerja, dan motivasi, Serta dua variabel indenden yaitu, kepuasan dan kinerja. Untuk mengetahui pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen secara parsial digunakan uji t (t-Test). Dan untuk mengetahui pengaruh secara simultan antar variabel digunakan uji F. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 190 responden dari keseluruhan Direktorat yang ada di Kementerian Perencanaan Pembangunan Nasional.

Hasil penelitian ini adalah bahwa ada pengaruh secara parsial dan simultan yang signifikan terhadap kinerja yang dilihat dari kepemimpinan, lingkungan kerja, motivasi dan kepuasan kerja.

Kata kunci :

Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi, Kepuasan, Kinerja, dan Analisis Regresi Linear Berganda.